



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Ворошиловского района
ул. Баррикадная, 23/32
г. Волгоград, 400074

01.06.2014 № 21-40/2014

Директору МОУ СОШ №48
Ворошиловского района Волгограда

Чернышовой Т.В.

ул.Ростовская, д.15 а,
г.Волгоград, 400120

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства
и законодательства об образовании

Прокуратурой Ворошиловского района Волгограда проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности муниципального образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №48 Ворошиловского района г.Волгограда (далее – МОУ СОШ №48), в ходе которой установлено следующее.

Согласно статье 5 ТК РФ регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством, состоящим из Трудового кодекса РФ и иных федеральных законов и законов субъектов РФ.

В соответствии с пп.1 п.3 ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относятся разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

Установлено, что в своей деятельности МОУ СОШ №48 руководствуется Правилами внутреннего трудового распорядка муниципального образовательного учреждения №48 Ворошиловского района г.Волгограда, утвержденными директором МОУ СОШ №48 30.10.2012 (далее –Правила).

Изучение правового акта показало, что его положения грубо нарушают права работников данного образовательного учреждения.

В соответствии со ст.189 ТК РФ трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха,

применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Изучение правового акта показало, что п.п. 4, 7 пункта 1 главы V Правил не соответствуют действующему трудовому законодательству и подлежат изменению, исходя из следующего.

Подпункты 4, 7 Пункта 1 главы V Правил предусматривают, что работник имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с планами социального развития учреждения

Вместе с тем, в соответствии с абз.7, 8 ч.1 ст.21 ТК РФ работники имеют право на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда, подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

Следовательно, п.п. 4, 7 Пункта 1 главы V Правил внутреннего трудового распорядка МОУ СОШ №48 не соответствуют в части невключения права работника на достоверную информацию об условиях труда в результате реализации прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда, а также невключения права работника на получение дополнительного профессионального образования в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

В силу п.9 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники обязаны: проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

Пунктом 2 ст.213 ТК РФ работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят ежегодные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Между тем, Правила не содержат обязанности работников образовательного учреждения ежегодно проходить медицинские осмотры, что грубо нарушает права, как работников образовательного учреждения, так и участников образовательного процесса на безопасные условия образовательного процесса.

На основании изложенного, руководствуясь ст.24 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно с участием представителя прокуратуры Ворошиловского района г.Волгограда рассмотреть настоящее представление и принять исчерпывающие меры к устранению выявленных нарушений законодательства и недопущению их впредь, в этих целях привести Правила внутреннего трудового распорядка муниципального образовательного учреждения №48 Ворошиловского района г.Волгограда в соответствие с требованиями трудового законодательства

2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности каждого из виновных должностных лиц.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Ворошиловского района г.Волгограда в письменной форме в установленный законом месячный срок.

4. О дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру района.

Заместитель прокурора Ворошиловского
района г.Волгограда

советник юстиции

исп. Ксенофонтова В.В. 97-26-26



О.С. Поливанова